



นโยบาย

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

## นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

### บริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

บริษัท ธิรไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักบรรษัทภิบาล และยึดมั่นในจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ดี รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของแนวร่วมภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงเจตจำนงและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติอย่างโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ

เพื่อสร้างความมั่นใจว่า บริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ บริษัทฯ ได้จัดทำ “นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” นี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และร่วมพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

## สารบัญ

1. ขอบเขต	3
2. คำนิยาม	3
3. นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	3
4. หน้าที่ความรับผิดชอบ	4
5. แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	5
6. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน	7
7. ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน	7
8. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ	8
9. ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษ	8
10. การเผยแพร่ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	9

## 1. ขอบเขต

- 1.1. นโยบายนี้ใช้บังคับกับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคนของบริษัทและบริษัทย่อย
- 1.2. บริษัทจะดำเนินการให้ผู้รับสิทธิหรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนในนามบริษัท จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้

## 2. คำนิยามตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- 2.1. การคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน บุคคลที่เกี่ยวข้องกับตน หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น ซึ่งอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การคิดสินบนไม่ว่าจะด้วยการให้การเสนอ ให้คำมั่นสัญญาว่าจะให้ การรับ การเรียกร้องทั้งที่เป็นตัวเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเอกชน หรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือโดยทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำการหรือละเว้นกระทำการตามหน้าที่อันเป็นการให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมในทางธุรกิจ
- 2.2. ทุจริต หมายถึง การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยหน้าที่ หรือด้วยกฎหมายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทั้งของบริษัท ของลูกค้า และของคู่ค้า หรือคู่สัญญาของบริษัท อาทิ การทำหลักฐานการเงินเป็นเท็จ การนำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัว การเบียดบัง การยกยอก ฉ้อโกง การกระทำในลักษณะที่มีการขัดกันของผลประโยชน์ เป็นต้น
- 2.3. การจ่ายเงินคอร์รัปชัน หรือการจ่ายผลประโยชน์ทางทุจริต หมายถึง ความรวมถึง การจ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ โดยตรงจากบริษัทเอง หรือผ่านลูกค้า/คู่ค้า หรือบุคคลที่สาม
- 2.4. การช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การช่วยเหลือไม่ว่าจะเป็นทางการเงิน หรือในรูปแบบอื่น เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง เช่น การให้สิ่งของหรือบริการ การโฆษณาส่งเสริมหรือสนับสนุนพรรคการเมือง การซื้อบัตรเข้าชมงานที่จัดเพื่อระดมทุน หรือบริจาคเงินให้แก่องค์กรที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับพรรคการเมือง เป็นต้น
- 2.5. การขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่พนักงานมีผลประโยชน์ส่วนตนมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่พนักงานนั้น และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของบริษัทไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

## 3. นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- 3.1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทยอมรับ หรือให้การสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการปฏิบัติตามนโยบายนี้ให้ครอบคลุมทั้งกลุ่มบริษัทฯ และกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และทบทวนแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติ ข้อบังคับ ประกาศ กฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ



- 3.2. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการใด ๆ ซึ่งเข้าข่าย “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” ไม่ว่าจะเป็นการกระทำโดยตรงหรือทางอ้อม
- 3.3. บริษัทพัฒนามาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักปฏิบัติด้านศีลธรรม โดยจัดให้มีการประเมินและทบทวนความเสี่ยงในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง หรือสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้ง จัดทำเป็นคู่มือแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- 3.4. บริษัทจะไม่ให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่พรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง โดยจะวางตัวเป็นกลางทางการเมือง และจะไม่ให้การสนับสนุนผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมืองคนใดคนหนึ่ง โดยเฉพาะ อย่างไรก็ดี บริษัทถือว่าพนักงานทุกระดับมีสิทธิเสรีภาพในทางการเมืองตามระบอบประชาธิปไตย ที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองต่าง ๆ ได้อย่างอิสระเป็นการส่วนตัว โดยกระทำนอกเวลางาน และไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัท หรือกล่าวอ้างในนามบริษัทเพื่อกระทำการดังกล่าว
- 3.5. บริษัทจัดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม สม่าเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้พนักงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม โดยเฉพาะด้านงานขาย การตลาด และจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.6. บริษัทจัดให้มีกลไกการรายงานสถานะการเงินที่โปร่งใส และถูกต้องแม่นยำ
- 3.7. นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน

#### 4. หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 4.1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณาและอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นในบริษัท เพื่อให้ทุกคนในบริษัทได้เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร พร้อมทั้ง กรณีที่คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รายงานการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ พิจารณาทบทองโทษ และร่วมกันหาวิธีการแก้ไขปัญหา ให้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการ
- 4.2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบกระบวนการต่างๆ ภายในบริษัท เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ
- 4.3. คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมีหน้าที่รายงานผลให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

- 4.4. ส่วนตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบ และสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติที่บริษัทได้กำหนดไว้ และสอดคล้องกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ระบบต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท และบริษัทย่อย มีความเหมาะสมเพียงพอ และให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
- 4.5. ประธานคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบให้การส่งเสริม สนับสนุน และควบคุมดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย มีการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง มีการทบทวนความเหมาะสมของมาตรการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอว่ามีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน

## 5. แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรง หรือทางอ้อม ดังนี้

- 5.1. คณะกรรมการของบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับของบริษัท และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ในการปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก และการปฏิบัติงานนั้นต้องถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งอยู่ในจรรยาบรรณบริษัท
- 5.2. สนับสนุนให้ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามพันธสัญญาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทและบริษัทย่อย
- 5.3. บริษัทจัดให้มีการสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เช่น ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางการค้า หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น โดยคาดหวังที่จะได้รับความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด หรือร่วมสนับสนุนบริษัทในการต่อต้านการทุจริต
- 5.4. สนับสนุนให้มีการปลุกจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานให้ละเว้นการทุจริต และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต
- 5.5. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติอย่างระมัดระวังต่อรูปแบบการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้
- 5.5.1. ห้ามให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ผู้อื่นกระทำแทนตน
- 5.5.2. การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์อื่นๆ จากลูกค้า คู่ค้า หรือบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้



- 5.5.3. การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้ง ไม่เป็นการกระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม หรือถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการตัดสินใจ
- 5.6. บริษัทจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม สม่่าเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ผู้บริหาร และพนักงานมีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม หรือขัดต่อนโยบาย ฯ โดยเฉพาะงานขาย งานจัดซื้อ การควบคุมการกำจัดของเสีย และงานขนส่ง
- 5.7. บริษัทจัดให้มีระบบการรายงานสถานะการเงินที่โปร่งใส และถูกต้องแม่นยำ
- 5.8. บริษัทจัดให้ความรู้ด้านมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
- 5.9. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกระดับของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ควรละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ รวมทั้ง จัดให้มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนทั้งจากบุคคลภายนอก และบุคคลภายในบริษัทและบริษัทย่อย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนด
- 5.10. บริษัทจัดให้มีกลไกในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การสืบสวนข้อเท็จจริง การลงโทษผู้กระทำผิด การรายงานผล การให้คำปรึกษา เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้แจ้งเบาะแสะจะได้รับความคุ้มครอง และมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม โปร่งใส
- 5.11. บริษัทต้องให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน หรือแจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทจะไม่ไล่ต้อน ปลดออก ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่า การกระทำนั้นจะทำให้บริษัทและบริษัทย่อยสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
- 5.12. บุคคลใด หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือสื่อไปในทางทุจริตที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัท และบริษัทย่อย ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมดังกล่าว ควรแจ้งให้คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้บังคับบัญชาทราบทันที หรือแจ้งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสะตามที่ได้กำหนดในนโยบายการรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสะการกระทำผิดและการทุจริตคอร์รัปชัน
- 5.13. นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงาน และการให้ผลตอบแทนโดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ

## 6. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

- 6.1. พบเห็นการกระทำที่ทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลในองค์กรคิดสินบนหรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน
- 6.2. พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท หรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจเป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน
- 6.3. พบเห็นการกระทำที่ทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ

## 7. ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

บุคคลใด หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัท และบริษัทท่อย่อย ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมดังกล่าว ควรแจ้งผ่านช่องทางการรับเรื่องตามนโยบายการรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้

โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ และส่งมายังช่องทางรับเรื่อง ดังนี้

- 7.1. แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลรับแจ้งเบาะแสของบริษัท [whistleblower@tirathai.co.th](mailto:whistleblower@tirathai.co.th) หรือ
- 7.2. แจ้งผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.tirathai.co.th> หรือ
- 7.3. แจ้งผ่านช่องทางกล่องรับแจ้งเบาะแส
- 7.4. จดหมายธรรมดา นำส่ง :

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือสำนักเลขานุการบริษัท

บริษัท ทิราไทย จำกัด (มหาชน)

516/1 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ซอย 8D ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา

อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ 10280

ทั้งนี้ หากผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนมีข้อร้องเรียน กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือรองประธานคณะกรรมการบริหาร ขอให้ท่านส่งเรื่องร้องเรียนมายังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

บุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน คือ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัท ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐบาล ชุมชน สังคม ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทั้งนี้ ไม่ว่าท่านจะแจ้งด้วยวิธีใดดังกล่าวข้างต้น ทางบริษัทจะรักษาความลับของท่านอย่างเหมาะสม



## 8. มาตรการคุ้มครอง และรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการสอบสวนเรื่อง ร้องเรียนเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ในกรณีที่มีการร้องเรียน กรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน จะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการ สืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการ แจ้งเบาะแสร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมายัง คณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ มีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควรเพื่อ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแสร้องเรียน การ เป็นพยานหรือการให้ข้อมูล

กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ สามารถมอบหมายงานให้กับผู้บริหารคนใด คนหนึ่งในการทำ หน้าที่แทนในการใช้ดุลยพินิจสั่งการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลได้ โดยผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับแจ้ง เบาะแส หรือผู้ร้องเรียน ทั้งโดยตรง หรือทางอ้อม (เช่น ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตน โดยตรง)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคล อื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

## 9. ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวน และบทลงโทษ

9.1. คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ทำหน้าที่พิจารณารายละเอียดข้อเท็จจริง และหลักฐาน ประกอบต่างๆ

ในกรณีที่มีการร้องเรียนกรรมการบริษัท หรือประธานเจ้าหน้าที่บริษัท บริษัทกำหนดให้ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

9.2. ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอาจจะมอบหมายให้ตัวแทน (ผู้บริหาร) แจ้งผลความ สืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ

9.3. หากสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า ผู้ที่ถูกกล่าวหาได้ กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจริง บริษัทจะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิ

ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตตามที่ผู้ถูกกล่าวหา

- 9.4. หากผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจริง การทุจริตคอร์รัปชันนั้นถือว่าการกระทำผิดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัท จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทได้กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตคอร์รัปชันนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ทั้งนี้ โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท คำตัดสินของกรรมการบริหารถือเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีที่มีการร้องเรียนกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีหน้าที่ในการรับเรื่องหาข้อมูล และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทให้ร่วมกันพิจารณา และกำหนดโทษตามที่เห็นสมควร และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับบทลงโทษสำหรับพนักงาน
- 9.5. บริษัทจะให้ความสำคัญซื่อสัตย์ และความซื่อสัตย์ของพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบ และบริษัทจะดำเนินการตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด ตามที่กำหนดในนโยบายและระเบียบปฏิบัติด้านบุคคล และ/หรือมาตรการ การร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสของบริษัท

## 10. การเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

- 10.1. บริษัทจะติดประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในสถานที่เด่นชัดที่ทุกคนในบริษัทสามารถเข้าถึงและอ่านได้
- 10.2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมาย อีเมล เว็บไซต์บริษัท และรายงานประจำปี เป็นต้น
- 10.3. บริษัทจะจัดให้มีการอบรมนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานใหม่
- 10.4. บริษัทจะทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทได้กำหนดนโยบายรับข้อร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของกลุ่มบริษัท ได้ปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องที่บริษัทได้ประกาศใช้

คณะกรรมการบริษัทขอให้คณะกรรมการบริหาร และพนักงานทุกระดับ ทุกคน ศึกษาทำความเข้าใจในนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทถือว่านโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท



นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีการทบทวนเป็นประจำอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือ  
ปรับเปลี่ยนทันทีกรณีมีเนื้อหาสาระสำคัญมีการเปลี่ยนแปลง

พิจารณาทบทวนและประกาศใช้ ณ วันที่ 12 ธันวาคม 2567



(นายสัมพันธ์ วงษ์ปาน)

ประธานคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน)



(นายสิงห์ชัย ทนินช้อน)

ประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน)



(ดร.พิติฐ ลืออาธรรม)

ประธานกรรมการบริษัท  
บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน)